

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๑๗/๒๑



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๖๐๐

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๔๑๐/๒๕๖๙

ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๗๒๒/๒๕๖๙

ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์การประเมิน

๑.๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ด้าน ตัวชี้วัด จำนวน ๗๙ ตัวชี้วัด แบ่งเป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๖๘ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๗ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๑ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา จำนวน ๙ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๙ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๑๐ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๒ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๓๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๗ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล จำนวน ๗ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๑ ตัวชี้วัด

๑.๑.๒ การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดดำเนินการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย ความซับซ้อน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

๑.๒ วิธีการประเมิน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศฯ มาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ผสมผสานกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินฯ ที่จังหวัดแต่งตั้ง โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดทีมละอย่างน้อย ๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ โดยพิจารณาจำนวนทีมประเมินฯ ในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม และมอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินฯ ผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้เป็นดุลพินิจของจังหวัดในการพิจารณา มอบหมายให้ตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จังหวัดกระทำได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายคือ “องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะให้กับประชาชน” โดยกำหนดตัวชี้วัด คือ “การประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม” โดยมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และในปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๒. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นการตรวจประเมินในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศฯ มาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ผ่าน DLA-SSO ผสมผสานกับการลงพื้นที่ตรวจประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนชี้แจงเกณฑ์การตรวจประเมินเอกสาร/หลักฐานประกอบตัวชี้วัด และการเตรียมการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินตนเองผ่านระบบสารสนเทศฯ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำเอกสารและสื่อเพื่อใช้เป็นแนวทางในการชี้แจงการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ประเมินตนเองผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) โดยใช้รหัสเข้าใช้งานผ่านระบบ DLA-SSO ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเปิดระบบสารสนเทศฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเองตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน - วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลือกหัวข้อ “ระบบการประเมิน” เพื่อประเมินตนเองพร้อมแนบไฟล์เอกสาร/หลักฐาน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอัปโหลดเอกสารหลักฐานใน Google Drive ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนบลิงก์ Google Drive ดังกล่าวในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เท่านั้น โดยยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมินฯ พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจผ่านระบบดังกล่าว ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการประเมินตนเองทางเอกสารอีกทางหนึ่ง ตาม “แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ (LRP001) และแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ (HPA001) โดยสามารถออกรายงานได้จากระบบสารสนเทศฯ ซึ่งรับรองโดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาการแทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ภายในวันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๔. การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เริ่มการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) โดยตรวจเอกสาร/หลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจเรียกเอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติมได้ในกรณีที่เห็นว่าเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

๔.๒ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการยกฐานะหรือยุบรวมหน่วยงาน ภายหลังจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาล ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถพิจารณางดเว้นหรือตัดฐานการประเมินในเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เฉพาะสำหรับเทศบาลออกได้ ทั้งนี้ เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวยังไม่มีผลการดำเนินงานในบริบทของเทศบาลอย่างเป็นรูปธรรมภายหลังจากการยกฐานะ โดยในห้วงระยะเวลาดังกล่าว ให้พิจารณาประเมินผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลและตัวชี้วัดตามบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมไปพลางก่อน จนกว่าจะสิ้นสุดรอบการประเมินนั้น ๆ

๔.๒.๒ กรณีที่มีการยุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากับเทศบาล ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณานำผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิม ทั้ง ๒ แห่ง มาใช้ประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์ตัวชี้วัดร่วมกันและสำหรับกรณีที่เป็นตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านงบประมาณให้นำข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๒ แห่ง มาคำนวณหาค่าเฉลี่ย เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนภาพรวมของฐานะทางการคลัง ศักยภาพการจัดเก็บรายได้ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายหลังจากการยุบรวมได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรมตามหลักสถิติ

๔.๓ กรณีลงพื้นที่ตรวจประเมินถ้าทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมในการตรวจประเมินสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยตรวจสอบจากเอกสารจริงหรือผ่านระบบสารสนเทศฯ ก็ได้ และให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกคะแนนในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยระบบจะเปิดให้บันทึกได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เนื่องจากข้อจำกัดของระบบการประเมินที่จะต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันผลการประเมินตนเองให้แล้วเสร็จก่อนถึงจะบันทึกผลการประเมินฯ ได้

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) หัวข้อ “ติดตามผลการประเมิน” ทั้งนี้ ในกรณีที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเห็นว่าขาดเอกสารหรือให้เพิ่มเอกสารหลักฐาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินฯ ของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๖. การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบขอทบทวน และการพิจารณา ทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินฯ วันที่ ๑๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบทบทวน ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรอง รับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๖.๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ

๖.๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ และสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๖.๓ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกดยืนยันการบันทึกข้อมูล ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๗. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ ภายในวันพุธที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

๘. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออุทธรณ์ผลการประเมินฯ ต่อสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาทบทวน และกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาโดยเชิญทีมประเมินฯ ที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขออุทธรณ์เข้าร่วมประชุมด้วย

๙. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการแล้ว และงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ และแจ้งส่งคืนงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้โอนกลับเงินเหลือจ่ายงบประมาณมาตั้งจ่ายไว้ที่ส่วนกลางเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

๑๐. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการกดยืนยันการบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบถ้วนทุกจังหวัด และแจ้งจังหวัดให้ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑๑. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑๒. คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประชุมคัดเลือก และประกาศผลรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ (Local Award 2026) ภายในเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙

๑๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดจัดพิธีมอบรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ (Local Award 2026) ให้แก่ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

จังหวัดกระบี่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งชักชวนแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริย์ สุริยะวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๖๐๐



ศาลากลางจังหวัดกระบี่ สำนักงานส่งเสริมจังหวัดกระบี่
เลขรับ 4614 เลขที่ 2216
วันที่ 07 มี.ค. ๒๕๖๙ วันที่
เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๖๕๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คู่มือการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. เอกสาร สื่อ และข้อมูลประกอบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Webex เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์การประเมิน

๑.๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ด้าน ตัวชี้วัด จำนวน ๗๙ ตัวชี้วัด แบ่งเป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๖๘ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

/ ด้านที่ ๑ ...

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๗ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดนาร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๑ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา จำนวน ๙ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๙ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๑๐ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนาร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๒ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๓๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนาร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๗ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล จำนวน ๗ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนาร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๑ ตัวชี้วัด

๑.๑.๒ การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดดำเนินการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย ความซับซ้อน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

๑.๒ วิธีการประเมิน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศฯ มาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ผสมผสานกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินฯ ที่จังหวัดแต่งตั้ง โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดทีมละอย่างน้อย ๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ โดยพิจารณาจำนวนทีมประเมินฯ ในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม และมอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินฯ ผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้เป็นดุลพินิจของจังหวัดในการพิจารณา มอบหมาย ให้ตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม แต่ให้คำนึงถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายคือ “องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะให้กับประชาชน” โดยกำหนดตัวชี้วัด คือ “การประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม” โดยมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และในปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๒. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นการตรวจประเมินในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศฯ มาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ผ่าน DLA-SSO ผสมผสานกับการลงพื้นที่ตรวจประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนชี้แจงเกณฑ์การตรวจประเมินเอกสาร/หลักฐานประกอบตัวชี้วัด และการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินตนเองผ่านระบบสารสนเทศฯ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำเอกสารและสื่อเพื่อใช้เป็นแนวทางในการชี้แจงการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ประเมินตนเองผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) โดยใช้รหัสเข้าใช้งานผ่านระบบ DLA-SSO ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเปิดระบบสารสนเทศฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเองตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน - วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลือกหัวข้อ “ระบบการประเมิน” เพื่อประเมินตนเองพร้อมแนบไฟล์เอกสาร/หลักฐาน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอัปโหลดเอกสารหลักฐานใน Google Drive ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนบลิงก์ Google Drive ดังกล่าวในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เท่านั้น โดยยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมินฯ พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจผ่านระบบดังกล่าว ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการประเมินตนเองทางเอกสารอีกทางหนึ่ง ตาม “แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ (LRP001) และแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ (HPA001) โดยสามารถออกรายงานได้จากระบบสารสนเทศฯ ซึ่งรับรองโดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาราชการแทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ภายในวันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๔. การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เริ่มการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) โดยตรวจเอกสาร/หลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจเรียกเอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติมได้ในกรณีที่เห็นว่าเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย โดยให้ใช้งบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการยกฐานะหรือยุบรวมหน่วยงาน ภายหลังจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นเทศบาล ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถพิจารณางวดเว้นหรือตัดฐานการประเมินในเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เฉพาะสำหรับเทศบาลออกได้ ทั้งนี้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นดังกล่าวยังไม่มีการดำเนินงานในบริบทของเทศบาลอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมภายหลังจากการยกฐานะ โดยในห้วงระยะเวลาดังกล่าวให้พิจารณาประเมินผลการดำเนินงานจากฐานข้อมูลและตัวชี้วัดตามบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมไปพลางก่อน จนกว่าจะสิ้นสุดรอบการประเมินนั้น ๆ

๔.๒.๒ กรณีที่มีการยุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากับเทศบาล ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณานำผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิม ทั้ง ๒ แห่ง มาใช้ประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์ตัวชี้วัดร่วมกันและสำหรับกรณีที่เป็นตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับบริหารจัดการด้านงบประมาณให้นำข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๒ แห่ง มาคำนวณหาค่าเฉลี่ย เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนภาพรวมของฐานะทางการคลัง ศักยภาพการจัดเก็บรายได้ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายหลังจากการยุบรวมได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรมตามหลักสถิติ

๔.๓ กรณีลงพื้นที่ตรวจประเมินถ้าทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมในการตรวจประเมินสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยตรวจสอบจากเอกสารจริงหรือผ่านระบบสารสนเทศฯ ก็ได้ และให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกคะแนนในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยระบบจะเปิดให้บันทึกได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เนื่องจากข้อจำกัดของระบบการประเมินที่จะต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันผลการประเมินตนเองให้แล้วเสร็จก่อนถึงจะบันทึกผลการประเมินฯ ได้

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) หัวข้อ “ติดตามผลการประเมิน” ทั้งนี้ ในกรณีที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเห็นว่าขาดเอกสารหรือให้เพิ่มเอกสารหลักฐาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินฯ ของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๖. การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบขอทบทวน และการพิจารณา ทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินฯ วันที่ ๑๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรอง รับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๖.๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ

๖.๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ และสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๖.๓ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกดยืนยันการบันทึกข้อมูล ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่าน ระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๗. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ ภายในวันพุธที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

๘. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออุทธรณ์ผลการประเมินฯ ต่อสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาทบทวน และกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาโดยเชิญทีมประเมินฯ ที่รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขออุทธรณ์เข้าร่วมประชุมด้วย

๙. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการแล้ว และงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ และแจ้งส่งคืนงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนด ระยะเวลาดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้โอนกลับเงินเหลือจ่ายงบประมาณมาตั้งจ่ายไว้ ที่ส่วนกลางเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

๑๐. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการกดยืนยันการบันทึกข้อมูลผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบถ้วนทุกจังหวัด และแจ้งจังหวัดให้ประกาศผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑๑. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑๒. คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัล ท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประชุมคัดเลือก และประกาศผลรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ (Local Award 2026) ภายในเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙

๑๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดจัดพิธีมอบรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ (Local Award 2026) ให้แก่ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นางสาวสุรางค์ลักษณ์ นุ่มนาค / นางสาวกัญติชา พร้อมชัยอนันต์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ท้ายหนังสือ สด. ส่วนที่สุด มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๖๐๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙



<https://shorturl.asia/o8tCW>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) และแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๙



<https://url.in.th/kkdLF>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

คู่มือการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙



<https://url.in.th/xUSfN>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

เอกสาร สื่อ และข้อมูล
การอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙



<https://url.in.th/whwCk>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕
สำหรับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

แบบรายงานงบประมาณ

ที่คาดว่าจะไม่ได้ดำเนินการตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๙



<https://url.in.th/ZdROR>



คำสั่งจังหวัดกระบี่
ที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ทีมประเมินที่ ๑

- | | |
|----------------------------|--------------------------------------|
| ๑.๑ นายพิษณุ ทองดี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินฯ |
| ๑.๒ นางสาวสุจิน สาระคง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ |
| ๑.๓ นางสาวรติกร เจือกโvain | นิติกรชำนาญการ |
| ๑.๔ นางสาวรณพร เพชรสุก | ท้องถิ่นอำเภอเมืองกระบี่ |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้ เทศบาลเมืองกระบี่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภออ่าวลึก ประกอบด้วย เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลแหลมสัก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยา องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเกาะลันตา ประกอบด้วย เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลตำบลศาลาด่าน และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่

๒. ทีมประเมินที่ ๒

- | | |
|---------------------------------------|---|
| ๑.๑ นายสง่า ศิริเพชร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ |
| ๑.๒ ว่าที่ร้อยตรีหญิงลักษมี พันธุ์งาม | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๓ นางรวิวรรณ หนูทอง | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑.๔ นายรุ่งโรจน์ หมั่นมา | ท้องถิ่นอำเภอเกาะลันตา |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองกระบี่ และอำเภอเหนือคลอง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขม่า และองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ขันธ์

๓. ทีมประเมินที่ ๓

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| ๑.๑ นายกริธา จินดาวงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ |
| ๑.๒ นางอุไรวรรณ อิศโร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ |
| ๑.๓ นายนิธิพิรุทธ์ ธรรมสกุลเวทย์ | ท้องถิ่นอำเภออ่าวลึก |
| ๑.๔ นายธรรมรัตน์ เม่งบุตร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขาพนม และอำเภอเหนือคลอง ประกอบด้วย เทศบาลตำบลเหนือคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง และองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

๔. ทีมประเมินที่ ๔

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑.๑ นางญะจิตร สุตดวง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น |
| ๑.๒ นางสาวพิมพ์ภัส ฌ ระนอง | ท้องถิ่นอำเภอเขาพนม |
| ๑.๓ นายเอกภพ วงศ์สร้างสรรค์ | ท้องถิ่นอำเภอเหนือคลอง |
| ๑.๔ นางสาวฐิตาภรณ์ ศรีเทพ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอคลองท่อม อำเภอเกาะลันตา เฉพาะเทศบาลตำบลคลองยาง เทศบาลตำบลเกาะกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

๕. ทีมประเมินที่ ๕

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑.๑ นางสาววรารภรณ์ พูลวาสน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ |
| ๑.๒ นายวิชัย เม่งช่วย | ท้องถิ่นอำเภอคลองท่อม |
| ๑.๓ นางสาวชัตติยา สุทธิเกิด | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |
| ๑.๔ นางสาวภิญญาพัชญ์ เพ็ชรพันธ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอลำทับ อำเภอปลายพระยา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภออ่าวลึก ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ให้ทีมประเมินแต่ละทีมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ดำเนินการตรวจประเมินองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นด้วยวิธีผสมผสาน โดยพิจารณาตรวจสอบ และกลั่นกรองเอกสารหลักฐานการประเมิน จากเอกสารหลักฐานที่องค์ประกอบส่วนท้องถิ่นแนบเอกสาร หลักฐานมาในระบบสารสนเทศ และ/หรือลงพื้นที่ตรวจประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมิน

๔. ดำเนินการตรวจประเมินและพิจารณาการอุทธรณ์ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. รายงานผลการตรวจประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุวิทย์ สุธิษวงค์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่



คำสั่งจังหวัดกระบี่

ที่ ๑๗/๒๒/๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....
ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงาน
บุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล
และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
ทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและการตรวจสอบ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น
และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ | กรรมการ |
| ๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิงลักษมี พันธุ์งาม
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นอำเภอคลองท่อม | กรรมการ |
| ๘. ท้องถิ่นอำเภอเมืองกระบี่ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙
๒. กลั่นกรองผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙
๓. รายงานผลการประชุมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ
๔. ดำเนินการพิจารณาการอุทธรณ์ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลา

ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่